

CÓDIGO DE CONDUTA

2026

FUNDAÇÃO
BEHRING



APRESENTAÇÃO

A Fundação Behring acredita que tecnologia e educação são os maiores vetores de transformação social no Brasil. Por isso, reunimos pessoas dispostas a construir algo maior do que si mesmas.

O Ecossistema Behring é formado por todos os participantes dos nossos programas: jovens do ensino médio pela Behring Academy, universitários pelo Behring Scholars e empreendedores pelo Behring Founders. Perfis diferentes, momentos de vida diferentes; mas unidos pelos mesmos princípios e pela mesma visão de futuro.

Este Código de Conduta nasce do reconhecimento de que toda transformação começa de dentro para fora. Ao integrar o Ecossistema Behring, cada pessoa torna-se representante viva dos valores que defendemos, dentro e fora de espaços institucionais.

Esperamos que este Código seja lido não como um conjunto de regras a cumprir, mas como um convite à reflexão sobre quem somos e quem desejamos ser – individualmente e como comunidade.



OBJETIVOS

Este Código existe para estabelecer os princípios éticos, as diretrizes de comportamento e os mecanismos de governança que orientam a atuação de todos os membros do Ecosistema Behring — promovendo um ambiente seguro, inclusivo e alinhado aos valores da Fundação. Para isso, ele busca:

- Definir os princípios fundamentais que norteiam a conduta dos membros do Ecosistema Behring;
- Orientar os membros do Ecosistema sobre comportamentos esperados em diferentes contextos — presenciais, digitais, institucionais e comunitários;
- Estabelecer mecanismos claros e seguros para o reporte e tratamento de situações de violação;
- Fomentar uma cultura de autorresponsabilidade, respeito mútuo e desenvolvimento contínuo; e
- Garantir equidade no tratamento de situações que envolvam possíveis infrações ao Código.

APLICABILIDADE

Este Código se aplica a todos os membros do Ecosistema Behring, independentemente do programa, ciclo ou turma — incluindo participantes ativos, ex-participantes, colaboradores, voluntários, mentores e parceiros que atuem em nome ou junto à Fundação.

Vale para todos os contextos em que o vínculo com a Fundação Behring for relevante: eventos e encontros presenciais, ambientes digitais, espaços acadêmicos e institucionais, e interações externas nas quais o membro atue — formal ou informalmente — como representante do Ecosistema.



PRINCÍPIOS NORTEADORES



Corremos atrás

Buscamos a **excelência**, demonstrando resiliência frente às adversidades e atingindo nossas ambições



Somos nerds

Somos **referência no setor de tecnologia**, atuando na fronteira do conhecimento e da inovação



Tamo junto

Compartilhamos experiências para **crescermos juntos**, fortalecendo o senso de comunidade



Somos plurais

Temos identidades e trajetórias diferentes e **valorizamos a diversidade** dentro e fora do Ecosystema



Somos BR

Somos brasileiros inconformados com a realidade e buscamos formas de **retribuir o apoio recebido**

CONDUTA ESPERADA

Comprometimento com a Fundação Behring

- Cumprir os requisitos e obrigações estabelecidos como contrapartida à participação nos programas, conforme definido em cada contexto;
- Participar das atividades, eventos e iniciativas promovidos pela Fundação;
- Zelar pelo uso responsável dos recursos, benefícios e oportunidades oferecidos pelo programa;
- Compartilhar, quando genuíno, experiências e conquistas do programa nas redes sociais — ampliando o alcance da Fundação Behring no ecossistema de tecnologia e educação.

Relações Interpessoais

- Tratar todos os membros e envolvidos com o Ecossistema — participantes, coordenadores, voluntários, mentores, parceiros e colaboradores — com respeito e cordialidade;

- Praticar escuta ativa e diálogo empático, especialmente diante de divergências de opinião;
- Oferecer e receber feedbacks de forma construtiva e respeitosa;
- Nunca se aproveitar de assimetrias de poder, conhecimento, idade ou posição para obter vantagens ou constranger outros membros;
- Reconhecer que o Ecossistema reúne pessoas em momentos muito diferentes de vida e agir com sensibilidade diante dessas diferenças.

Diversidade e Inclusão

- Respeitar e valorizar as diferenças de gênero, raça, etnia, religião, orientação sexual, deficiência, classe social, origem regional e qualquer outra característica identitária;
- Usar linguagem respeitosa e não discriminatória em todas as interações — presenciais e digitais;

CONDUTA ESPERADA

- Não compactuar com atitudes discriminatórias de terceiros, mesmo quando não forem direcionadas a você;
- Atuar de forma consciente para reduzir desigualdades dentro e fora do Ecosistema.

Integridade Acadêmica e Profissional

- Não praticar plágio, fraude ou qualquer forma de desonestidade intelectual ou profissional;
- Usar de forma ética as informações, contatos e oportunidades obtidos no âmbito do Ecosistema Behring;
- Não utilizar o nome, a marca ou a rede da Fundação para benefício pessoal sem autorização;
- Ser transparente sobre vínculos, conflitos de interesse e limitações relevantes nas interações dentro do Ecosistema;
- Agir com a mesma integridade que se espera de quem representa o Behring – dentro e fora dos programas.

Representação Pública

- Ao se identificar publicamente como membro do Ecosistema Behring, agir de forma que honre a reputação da Fundação;
- Comunicar previamente à coordenação qualquer ação pública que envolva o nome ou a marca da Fundação Behring;
- Não falar em nome da organização sem autorização formal;
- Agir, em todos os contextos públicos, de forma consistente com os princípios norteadores do Ecosistema – inclusive fora do período ativo no programa.

Conduta Digital e Redes Sociais

- Não publicar, compartilhar ou reproduzir conteúdo que viole este Código em qualquer plataforma digital – incluindo redes sociais, grupos de mensagens, fóruns e comunidades online;
- Não usar canais digitais do Ecosistema para fins pessoais, comerciais ou para disseminação de conteúdo inadequado;

CONDUTA ESPERADA

- Validar com os organizadores e participantes envolvidos a gravação e/ou transmissão de atividades da Fundação;
- Não publicar conteúdo que exponha outros membros sem consentimento – incluindo conversas privadas ou informações pessoais;

Comportamentos de assédio, intimidação ou discriminação em ambientes digitais serão tratados com o mesmo rigor que os presenciais.

Menores de Idade

- Toda situação que coloque um menor em risco deve ser reportada imediatamente à Fundação – inclusive quando o risco for percebido, não confirmado;
- Mentores, facilitadores e colaboradores adultos devem manter relações estritamente profissionais com participantes menores de idade, sem criar vínculos que possam ser confundidos com favorecimento ou dependência emocional;

Em casos de suspeita ou confirmação de abuso ou exploração envolvendo menor de idade, a Fundação comunicará imediatamente às autoridades competentes, conforme obrigação legal prevista no Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA).

Confidencialidade e Privacidade de Dados

- Tratar como confidenciais todas as informações sensíveis obtidas no âmbito do Ecosistema;
- Não compartilhar dados pessoais de outros membros com terceiros sem consentimento;
- Não usar informações obtidas no Ecosistema para fins comerciais, políticos ou pessoais alheios ao programa.

Em caso de dúvida sobre o que pode ou não ser compartilhado, consultar a Fundação!

CONDUTA ESPERADA

Dever de Reporte

A transparência é condição essencial para a relação de confiança entre a Fundação e os membros do Ecosistema. Por isso, espera-se o reporte proativo, conforme aplicável de:

Para todos os membros:

- Qualquer situação que possa afetar negativamente a reputação da Fundação Behring ou do Ecosistema;
- Processos judiciais, investigações ou procedimentos administrativos em curso que tenham relação – direta ou indireta – com a conduta esperada neste Código;

Behring Scholars e Behring Academy:

- Qualquer penalidade disciplinar, acadêmica ou administrativa aplicada por instituição de ensino – incluindo advertências formais, suspensões, probation acadêmica, processos disciplinares ou equivalentes;
- Situações que afetem ou possam afetar a permanência regular em instituição de ensino ou programa vinculado à bolsa;

- No caso de bolsistas no exterior: qualquer ocorrência com impacto potencial sobre status migratório ou condições de visto.

No caso dos Behring Founders

- Dissolução, falência ou descontinuidade de empresa ou projeto vinculado ao programa;
- Disputas societárias, regulatórias ou fiscais que envolvam atividades relacionadas à participação no Ecosistema.
- Qualquer situação que comprometa a viabilidade do negócio ou a integridade do *founder* de forma relevante para a relação com a Fundação - como, por exemplo, a saída de um cofounder.

O reporte deve ser feito à coordenação do programa em até 10 dias corridos após a ciência da situação, por e-mail ou diretamente a um membro da equipe.

A omissão ou ocultação deliberada de informações que deveriam ter sido reportadas será, por si só, tratada como violação deste Código - independentemente da gravidade da situação original.

CONDUTA ESPERADA

Comportamentos Não Tolerados

- Assédio moral ou sexual em qualquer forma ou contexto;
- Discriminação com base em raça, gênero, religião, orientação sexual, deficiência, classe social ou qualquer outra característica;
- Bullying, humilhação pública ou constrangimento de qualquer membro;
- Violência física, verbal ou psicológica;
- Fraude ou desonestidade no uso dos benefícios do programa ou em atividades acadêmicas e profissionais;
- Uso ou posse de substâncias ilícitas em eventos ou contextos vinculados ao Ecossistema;
- Condutas que coloquem em risco a segurança de outros membros ou terceiros;
- Violações a este Código;
- Retaliação a qualquer pessoa que reporte, de boa-fé, uma violação deste Código;
- Qualquer ação que viole a legislação brasileira vigente.

CANAL DE REPORTE

Canais de reporte

Qualquer membro do Ecosistema pode — e deve — reportar situações que violem este Código. Isso inclui situações vividas diretamente ou presenciadas. Nenhuma denúncia de boa-fé resultará em represálias a quem reportar.

Canal externo:

A Fundação Behring disponibiliza um formulário anônimo e independente para o envio de denúncias de forma segura e confidencial.

[Acesse o Formulário de Denúncia Anônima](#)

Canal interno:

Situações também podem ser reportadas diretamente à Fundação pelo e-mail ouvidoria@fundacaobehring.org ou pessoalmente a um membro da equipe.

Situações urgentes envolvendo menores de idade ou risco imediato: reportar imediatamente à Fundação por qualquer meio disponível.

Comitê de Ética

As denúncias recebidas serão analisadas e deliberadas por um Comitê de Ética, instância responsável por garantir imparcialidade e equidade no tratamento de cada caso. O Comitê será composto por membros da liderança da Fundação Behring e, quando pertinente, por pessoas externas à organização. Sua composição e regimento interno serão definidos em documento complementar, se necessário.

Fluxo de tratamento

Ao receber um reporte, a Fundação seguirá as seguintes etapas:

Recebimento: A denúncia é registrada e o recebimento é confirmado a quem reportou, caso não seja anônimo.

Triagem: O Comitê avalia a natureza e a gravidade da situação, definindo o encaminhamento adequado.

Apuração: São coletadas informações relevantes e, quando pertinente, as partes envolvidas são ouvidas. A apuração é conduzida com imparcialidade e sigilo.

GOVERNANÇA

Deliberação: O Comitê toma uma decisão fundamentada, podendo envolver instâncias superiores da Fundação em casos de maior gravidade.

Resolução: As medidas cabíveis são aplicadas e registradas internamente. Situações envolvendo menores de idade ou risco imediato à integridade de qualquer membro terão tratamento prioritário em todas as etapas.

Medidas aplicáveis

As consequências variam conforme a gravidade, o contexto e a recorrência da situação. A Fundação se reserva o direito de aplicar a medida mais adequada a cada caso, inclusive cumulativamente, podendo pular etapas quando a gravidade assim exigir:

- Conversa de alinhamento e orientação;
- Advertência formal registrada;
- Suspensão temporária de atividades e benefícios;
- Desligamento do respectivo programa, com suspensão imediata dos benefícios;

- Exclusão permanente do Ecosistema Behring – incluindo perda de acesso a canais, eventos, rede de mentores e qualquer benefício vinculado à Fundação, com possibilidade de restituição de valores quando aplicável;
- Comunicação às autoridades competentes – obrigatória nos casos previstos em lei.

Garantias do processo

Confidencialidade: As informações relacionadas a denúncias serão tratadas com sigilo, acessíveis apenas às pessoas necessárias para a apuração.

Boa-fé: Toda denúncia será tratada como legítima até que a apuração indique o contrário. Denúncias comprovadamente de má-fé poderão, elas próprias, ser tratadas como violação deste Código.

Contraditório: A pessoa acusada terá oportunidade de se manifestar antes de qualquer decisão, salvo em casos de risco imediato.

Não-retaliação: Nenhuma pessoa que reportar uma situação de boa-fé sofrerá qualquer forma de represália.